

# Malý průvodce velkým podnikáním

## 4. díl

Seriál vás provede všemi nástrahami vlastního podnikání a přidá rady žen, které se postavily na vlastní nohy a uspěly.



**SYLVA CERHOVÁ**  
MAJITELKA FIRMY ARABELLA FASHION

Nejprve v roce 1994 založila salon, v jehož rámci fungoval i obchůdek. Postupem času vybudovala centrum pro ženy, kde nabízí nejen oblečení, ale i kosmetické služby, celkovou péči o tělo a osobní styling, organizuje přednášky o hubnutí, pořádá převotní styl. Modely Sylva dováží z Paříže, nyní přidává i Španělsko a Monako. Veškerou kosmetiku nejdříve vyzkouší sama na sobě, než ji nabídne klientkám. „Vědí, že když jim něco doporučím, opravdu vím, o čem mluvím a jak to funguje.“ Preferuje osobní přístup ke každé zákaznici a prosazuje ženskost. „Když se u žen vytrácí ženskost, vytrácí se u chlapů mužnost.“ Je patronkou prodávámského klubu Cosmopolitan Executive Helas Ladies Club (www.helas-ladies-club.cz).

## RODINNÝ BYZNYS

Rozhodla jste se podnikat společně s partnerem? Nebo je vaše firma tak úspěšná, že potřebujete přijmout zaměstnance a chcete dát šanci příbuzným? A víte, co vás čeká?

## Stále spolu

Pustit se do podnikání společně se svým přítelem či manželem je určitě lákavá představa. Máte se přece rádi, jste si navzájem oporou, rozumíte si. Ale skutečně zvládnete být čtyřicet hodin denně, sedm dní v týdnu, 365 dnů v roce stále spolu? „Ahoj miláčku, jak bylo dneska v práci?“ – tak tahle otázka vám odpadne. Ovšem s ní i veškerá komunikace na toto téma. A stoprocentně naplněná touha „být co nejvíc spolu, když se tak milujeme“ se postupně může stát hrobařem vašeho vztahu. Sylva je však optimistka: „Jaké si to uděláte, takové to budete mít. Pokud jsou partneři opravdu životními partnery, nemělo by jim to vadit, dá se to ukočírovat.“ Jestliže vám ale vztah pracovní začne přerůstat ten soukromý a pocítíte první příznaky ponorkové nemoci, zkuste se domluvit na radikálnějším rozdělení kompetencí a věnovat se ve firmě každý jiné oblasti.

## TEPLÁ VEČEŘE

Zakódovaná starost o domácnost (a o děti) je pro ženy-podnikatelky velkým břemenem. Pokud jde „jenom“ o práci na živnostenský list, kterou provádíte doma, většinou není problém. Čím víc se vám ale bude dařit (a čím víc zakázek tím pádem budete mít), tím méně času zbude na péči o domov. I tady platí to, co jsme si říkali už minule: nechtějte všechno zvládnout sama. Jestli partner bere za samozřejmé, že o domácnost se staráte vy, vaše náhlé zaneprázdnění se mu asi nebude líbit. Nemluvě o mužské ješitnosti ve chvíli, kdy začnete být úspěšnější než on – možná budete překvapená, jak málo svého miláčka znáte. „Partnerovi se to ze začátku líbí. Je nadšený, že je jeho žena samostatná, nezávislá, že jí to jde. Jenže pak se musí smířit s tím, že nebude mít vždycky teplou večeři,“ podotýká Sylva. Co s tím? Zkuste se dohodnout na domácím „jízdním řádu“, případně najděte někoho na výpomoc. Ovšem když partner nemůže přenést přes srdce vaše úspěchy, pak se připravte na leckdy tuhý boj. Ale ani opačný extrém, kdy se váš drahý nechá v podstatě vydržovat, není žádná výhra.

## FIRMA & SYN

Zaměstnat někoho z příbuzenstva je ošemetná věc. Počítejte s tím, že ostatní nebudou na vašeho strýčka koukat jako na sobě rovného a neubráníte se šep-tandám o protekci. Hůř se s ním také řeší nedostatky v práci, a co teprve vyhazov! Na druhé straně – koho byste měla znát víc než vlastní příbuzné? Něco jiného jsou ryze rodinné firmy. Ve světě fungují řadu let, v Česku je jich jak šafránu. „Venku mají tradici a těší se respektu. Ale tady? Nejdřív se ptejte, jakou mají lidi úctu k rodině, teprve potom se můžeme bavit o rodinných firmách,“ říká Sylva. Jí ve firmě pomáhá dcera, ale jestli někdy podnik převezme, si není jistá. „Pokud bude chtít, tak samozřejmě může. Ale k ničemu ji nenutím, nikam ji netlačím. Musí se prosadit sama a najít si svoji cestu.“ Každopádně i v rodinném podniku je důležité rozdělit si pravomoci, všichni šéfovat nemůžou. V těžkých časech jsou rodinné firmy odolnější než jiné, protože rodina se dokáže semknout. Přesto pamatujte na jedno riziko – v případě neúspěchu v tom lítáte všichni.



Tak kdo bude v rodinné firmě šéfem – dědeček, matka nebo syn?

## Podnikání a mateřská

Pokud jste osoba samostatně výdělečně činná a porodíte potomka, máte nárok na peněžitou pomoc v mateřství. Během celé doby, kdy ji pobíráte, ale nesmíte svou živnost osobně vykonávat a musíte si platit nemocenské pojištění. Zatímco dřív bylo snazší získat vysokou mateřskou, letos to stát podnikatelkám zkomplikoval – musíte plánovat dopředu a platit si nemocenskou minimálně 270 dnů v období dvou let před porodem, z toho alespoň 180 dnů v posledním roce. Od toho, kolik jste platila měsíčně na nemocenskou, se odvíjí výše vaší mateřské. Chcete-li si připlatit na nemocenskou, abyste dosáhla na vyšší mateřskou, musíte si navýšit vyměřovací základ, tedy platit víc i na sociálním pojištění.

Příští, poslední díl bude na téma: Co vše udělat pro to, aby firma prosperovala po dlouhá léta? Jak ji rozvíjet, na co nezapomínat, jak vybírat a „vychovat“ zaměstnance? Napovíme vám!

**ŽIVOT NÁPADŮM**  
Dejte svým nápadům život